

第82期 株主通信

2019年5月期 2018年6月1日から2019年5月31日まで

 トップメッセージ

持株会社体制への移行により
価値創造力を高め

グループ企業価値の
最大化を目指します




「ネットで株通」は
こちらから



[https://www.takara-print.co.jp/sr/
newsletter/2019/period-end/](https://www.takara-print.co.jp/sr/newsletter/2019/period-end/)

 宝印刷株式会社

証券コード：7921



持株会社体制への移行により 価値創造力を高め グループ企業価値の最大化を目指します

株主の皆様には平素より格別のご高配を賜り、厚くお礼申し上げます。
ここに「新・中期経営計画2020」の二年目の成果と、今後の成長に向けた取り組みについてご理解賜りたく、私よりご説明申し上げます。

代表取締役社長 堆 誠一郎

「新・中期経営計画2020」二年目も順調に 推移し、過去最高の売上・利益となりました

「新・中期経営計画2020」二年目の第82期（2019年5月期）は、営業利益率が未達成となったもののその他目標としていた計画値は達成し、売上高から各利益についても過去最高の実績となりました。最終年度の計数目標は、さらに大きい目標を掲げていますが、確実に達成できるよう将来の成長も見据えて取り組んでまいります。

当期におきましては、法律の改正、開示の高度化、働き方改革など開示を取り巻く環境変化が著しいなか、当期の計画達成に向け、また、計画最終年度の次期計画達成への足場固めとしてさまざまな取り組みを進めてまいりました。

コーポレートガバナンス・コード適用により拡大が進む翻訳事業では、2019年2月に国内翻訳業界のパイオニアとして強いブランド力を持つ（株）十印を子会社化いたしました。2018年11月にはTRANSLASIA

連結業績ハイライト

	2019年5月期	前期比	2020年5月期(予想)	前期比(予想)
売上高	18,257百万円	15.6%増	19,100百万円	4.6%増
営業利益	1,780百万円	16.0%増	1,900百万円	6.7%増
営業利益率	9.7%	0.0%減	10.0%	0.3ポイント増
経常利益	1,904百万円	13.4%増	1,900百万円	0.3%減
親会社株主に帰属する当期純利益	1,236百万円	11.3%増	1,300百万円	5.1%増
ROE	8.5%	0.5ポイント増	9.0%	0.5ポイント増

HOLDINGS PTE. LTD.を子会社化しており、翻訳事業におけるサービス品目の拡大、多言語への対応力強化、国内外の顧客基盤の拡大など、グループの多面的発展を目指します。

また、働き方改革により業務効率化を推進する企業は年々増加しており、開示業務の効率化を図る「X-Smart.」シリーズの最上位エディションである「X-Smart. Advance」の導入顧客数は引き続き成長を見せています。また、こうしたシステムを用いたアウトソーシングや高度化する開示に対応したコンサルティングなども伸ばしています。

株主総会招集通知の電子提供を見据えた「ネットで招集」は採用企業を順調に伸ばしています。企業と株主のコミュニケーションの形が多様化するなかで、様々なニーズに合わせたサービスの提供を進めています。

このように各領域において専門性を強化しながら事業領域を拡大、深化させることで、環境変化に柔軟に

対応し、グループ全体での成長を実現してまいります。

グループ全体の企業価値を最大化するため 持株会社体制へ移行

当社は創業以来、法律や社会の要請により進化する情報開示に専門性をもってディスクロージャー関連サービスを展開してまいりました。しかし、社会環境の変化は従来に比べスピードが増しており、ディスクロージャーおよびIRサービスの分野は大きな変化を迎えています。

このような環境のなか、多種多様なサービスを創造しお客様の企業価値の向上とディスクロージャー制度の発展に貢献し続けるためには、迅速に意思決定を行い、様々な専門集団を集結させ、グループ力をもって対応していくことが必要不可欠であると考え、持株会社体制への移行を決断するにいたしました。

2019年12月2日に持株会社体制への移行と合わせ

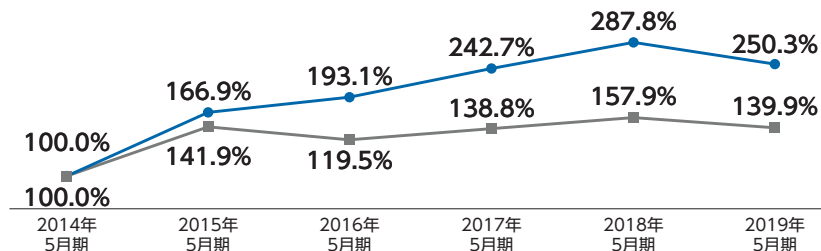
配当

	2019年 5月期	2020年 5月期 (予定)
中間配当	25.0円	27.0円 (予定)
期末配当	25.0円	27.0円 (予定)
配当性向	45.2%	46.4% (予定)

株主総利回り (TSR)

株主総利回りとは…株式投資により得られる収益(配当とキャピタルゲイン)を投資額(株価)で割った比率

● 株主総利回り(TSR) ■ 比較指標：配当込みTOPIX



て商号を「株式会社TAKARA & COMPANY」に変更し、新しい体制をスタートさせます。

当社が創業以来、ディスクロージャー&IRを基盤に育んできたお客様との信頼関係により多くお応えするため、一層専門性を強く打ち出し、事業拡大に向けて進んでまいりたいと考えます。

このことによりグループ各社の専門性を活かしながらそれぞれの強みを結集し、今まで以上にグループの総合力を高めます。また、全社視点に立ったマネジメントを強化し、さらなるダイバーシティ環境の推進を行うことで、多様な専門性を持つ従業員がいきいきと活躍できる環境を整えてまいります。

「新・中期経営計画2020」の計画達成に向けて、その先のさらなるグループの成長戦略を実現するため、グループ企業価値の最大化を目指してまいります。

2020年5月期の年間配当は 1株当たり4円の増配を予定

当期の年間配当につきましては1株当たり50円（中間25円、期末25円）といたしました。当社は株主の皆様へ長期的利益還元と安定配当を基本方針としております。

2020年5月期の年間配当については1株当たり4円増配の54円（中間27円、期末27円）を予定しております。

当社は今後の成長にかかわる大きな決断を行いましたが、持株会社体制へ移行することで新たな時代のディスクロージャー&IRサービスを実現し、発展を遂げていきたいと考えております。

株主の皆様におかれましては今後とも変わらぬご支援賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

2019年8月

株式会社十印 子会社化




翻訳事業の拡大を図り、国内外で高品質な翻訳サービス等を提供する（株）十印を2019年2月にM&Aにより子会社化しました。

（株）十印は、創業以来55年にわたる翻訳業界のパイオニアとしての強いブランド力があり、また、多言語ローカライズ、技術翻訳、マーケティング関連文書の翻訳等を得意分野としています。

さらに、翻訳サービスの国際規格であるISO17100を取得し、42ヶ国語の翻訳に対応できる体制を備え、高品質な翻訳サービスを提供できる品質管理体制を兼ね備えています。

これにより、宝印刷グループの翻訳事業は、サービス品目の拡大、多言語への対応力強化、国内外の顧客基盤の拡大など、さまざまなシナジーの創出を目指します。

 WEBサイトもご覧ください ▶ 十印  <https://to-in.com/>

持株会社体制への移行、 および商号変更のご案内

詳しくはWEBサイトをご覧ください

宝印刷 IR 検索

<https://www.takara-print.co.jp/ir/>

当社グループの成長戦略を実現するためには、お客様のニーズに応じた価値創造力を高め、グループ全体の企業価値を最大化する経営体制を構築する必要があると考え、持株会社体制への移行を決定しました。

これに伴い、当社は商号を「株式会社TAKARA & COMPANY」に変更します。

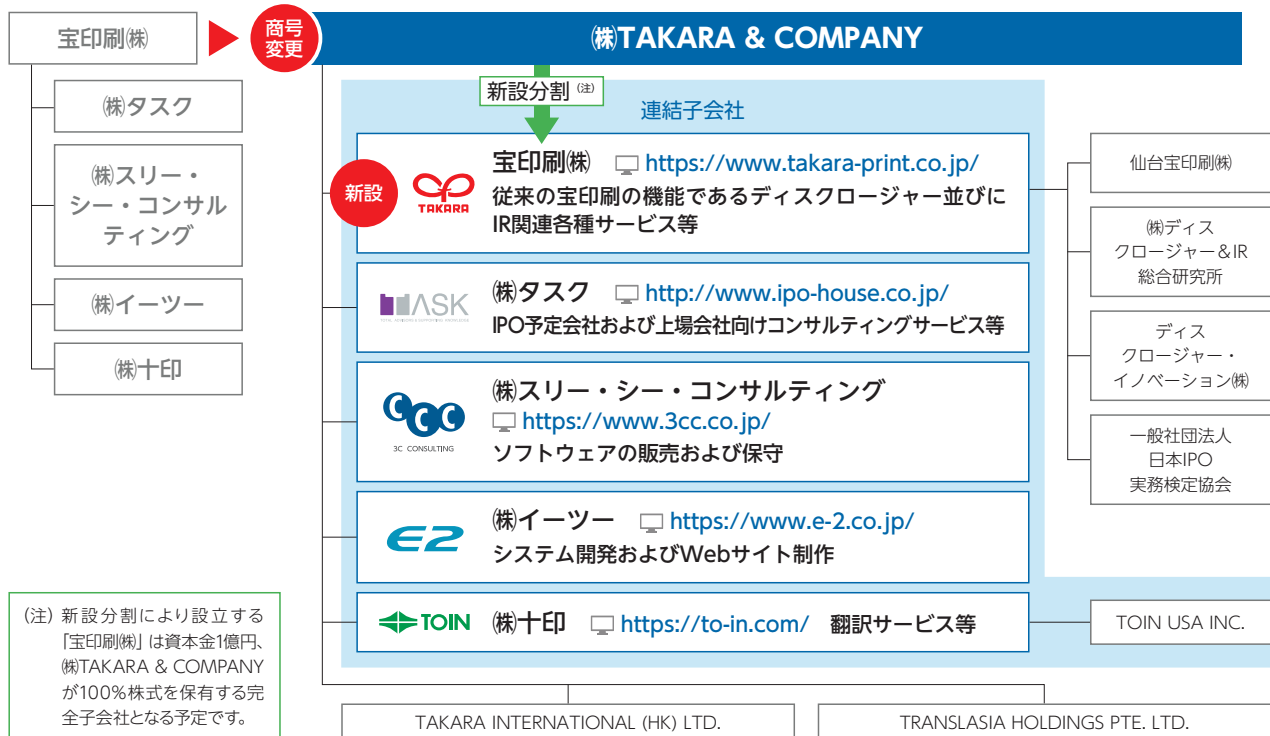
新体制の概要

現在の宝印刷(株)は(株)TAKARA & COMPANYに商号を変更、管理部門の機能だけを残し、新たに宝印刷(株)を新設分割により設立し事業を承継します。各社の専門性を活かしシナジーを最大化することで、既存事業の強化と新しいサービスの拡大を図り、価値創造力を高めグループ企業価値の最大化を目指してまいります。

(株)TAKARA & COMPANYは東京証券取引所一部上場を維持いたします。

～2019年12月1日まで

2019年12月2日から



わかりやすい!

単元未満株式の 買取・買増制度

のご案内

総務部次長
イチカフ

単元未満株式
お持ちでは
ないですか？

1

単元株式数は
100株ですね。

私が持っている
60株は
どうしたらいいの
から？

配当金はもらえるけど
議決権はないし…

買取・買増制度を
利用して
みませんか？

2

買取制度とは

市場で売却できない
単元未満の株式を
当社に買い取るよう請求
することができます！

60株を
現金に!!

買増制度とは

市場で購入できない
単元未満の株式を
当社に売り渡すよう請求
することができます！

40株を
当社から買い増して
いただき…

単元株
に!!

60+40=100

3

なるほど!

では40株買い増すわ!

100株になれば
議決権も1個
付与されるし…

株主優待も
もらえるしね!!

□座をお持ちの
証券会社
にお問い合わせ
ください。

■ 会社概要 (2019年5月31日現在)

社名 宝印株式会社
設立 1960年4月15日(創業1952年)
資本金 2,049百万円
本社所在地 東京都豊島区高田三丁目28番8号
従業員数 856名(連結)

■ 役員 (2019年8月23日現在)

代表取締役社長 堆 誠一郎
取締役常務執行役員 加島 英一
取締役常務執行役員 今井 哲男
取締役常務執行役員 岡田 竜介
取締役執行役員 津田 晃
社外取締役 井植 敏雅
社外取締役 関根 近子
監査役 田村 義則
社外監査役 大西 裕
社外監査役 松尾 信吉

株主メモ

事業年度 6月1日から翌年5月31日まで
定時株主総会 8月
配当の基準日 期末配当 5月31日
中間配当 11月30日
株主名簿管理人 三井住友信託銀行株式会社
東京都千代田区丸の内一丁目4番1号
東京都杉並区和泉二丁目8番4号
〒168-0063
三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
(電話照会先) ☎ 0120-782-031
公告方法 電子公告により当社ホームページ
(<https://www.takara-print.co.jp/>) に掲載
いたします。ただし、事故その他のやむを得
ない事由により電子公告をすることができ
ないときは、日本経済新聞に掲載いたします。

株主優待制度 ▶ 当社は「選べるギフト」を採用しています。

「選べるギフト」とは、当社が当社のお客様に提案している
デパート提携型の株主優待サービスです。

対象株主様 5月末の最終株主名簿に記載された
100株以上ご所有の株主様